

COMUNE DI FAENZA
(Provincia di Ravenna)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|---|
| Data di sottoscrizione | Preintesa 27.02.2015 Contratto (da indicarsi successivamente) | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno: 2014 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica: Presidente Chiara Cavalli (dirigente Settore Risorse interne e Demografia) Componenti: Deanna Bellini (dirigente del Settore Legale e Affari istituzionali), Cristina Randi (dirigente del Settore Finanziario) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL RSU dell'ente Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, RSU dell'ente Firmatarie del contratto: (da indicarsi successivamente) | |
| Soggetti destinatari | Personale dipendente dell'ente non dirigente | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) Istituti giuridici b) Sistema incentivante - bilanciamento e compensazione tra i sistemi di incentivazione c) Utilizzo risorse decentrate anno 2014 | |
| Adempimenti procedurali e degli atti prepedentici e successivi alla | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno - il Collegio dei Revisori - come si evince dal verbale n. __ in data ____ (si inserirà la data e il n. del verbale del collegio dei revisori) |
| | | L'organo di controllo interno non ha fatto rilievi (Se vi saranno dei rilievi si segnaleranno) |

Unione della Romagna Faentina
 PROTOCOLLO GENERALE
N. 0007077 del 07/05/2015
 Class: 03-05 Fasc: 2015/2



| | | |
|---|---|---|
| | <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | <p>È stato adottato il <u>Piano della performance</u> previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, come da atto di G.C. n. 461 del 20.12.2011, a seguito degli indirizzi espressi con atto G.C. n.372 del 25/10/11.</p> <p>Successivamente il piano è stato perfezionato e integrato con atto G.C. n.78 del 27/3/12 avente per oggetto "Piano della performance organizzativa dell'ente: indirizzi per attivare la misurazione della performance organizzativa ai sensi del D.Lgs. n.150/200_Variazione" e atto G.C. n. 43 del 12/02/13 avente per oggetto "Semplificazione dei processi di pianificazione dell'ente. Integrazione del piano della performance nel PEG". Il Piano della Performance per il triennio 2013-2015 è stato approvato con atto G.C. n. 179 del 29.07.2013 e successivamente modificato con atto di C.C. n. 241 del 16/09/2014 "Piano della Performance per il triennio 2014-2016";</p> <p>Il piano della performance è legato al PEG dell'ente al quale si rimanda con particolare riferimento agli atti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - G.C. n. 262 del 07/10/2014 "Approvazione delle variazioni al piano esecutivo di gestione (PEG) Anno 2014 e dell'elenco dei progetti di miglioramento e innovazione Anno 2014", - G.C. n. 208 del 05/08/2014 " Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2014" e le sue successive variazioni. |
| | | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, con atto G.C. n.397 del 10.12.2013</p> |
| | | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ed è stata istituita la giornate della trasparenza: l'ultima si è tenuta il 21 marzo 2014.</p> |
| | | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 19/7/13 come si evince dal verbale n. 7</p> |
| <p>Eventuali osservazioni</p> <p>Gli indirizzi per la contrattazione integrativa per l'anno 2014 sono stati forniti dal Comune di Faenza con atto G.C. n. 317 del 11/11/2014 nel rispetto di vincoli vigenti in materia di spesa di personale e retribuzione accessoria complessiva.</p> <p>Il fondo provvisorio è stato costituito con determinazione dirigenziale del Settore Finanziario del Comune di Faenza n. 541/2014. Successivamente si è provveduto a determinare la costituzione del fondo definitivo con determinazione del Settore Personale e organizzazione – Servizio contabilità del personale dell'Unione della Romagna Faentina n. 164 del 28.04.2015 (in virtù della convenzione 313/2014 sottoscritta fra i Comuni di Brisighella, Casola Valsenio, Castel Bolognese, Faenza, Riolo Terme e Solarolo e l'Unione della Romagna Faentina, per il conferimento dal 01.01.2015 all'URF medesima, del servizio di gestione e amministrazione del personale).</p> | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto, quale assegnazione delle risorse disponibili per l'anno 2014 e individuazione degli istituti contrattuali.

Articolo 2. Vengono precisati gli istituti che danno luogo a retribuzione accessoria, viene fatto rimando alla suddivisione del fondo riportato in allegato C

Articolo 3. Vengono individuati i criteri generali adottati per l'applicazione dei sistemi di incentivazione collegati al sistema di valutazione della prestazione (performance individuale) e ad obiettivi collettivi di miglioramento (performance organizzativa) rientranti nel Piano della Performance dell'ente

Articolo 4 Si ribadisce che l'ammontare delle somme disponibili per le finalità di cui all'art. 17 del CCNL 01.09.199 let. a) saranno rese disponibili proporzionalmente al raggiungimento dei risultati conseguiti nell'anno di riferimento, tenuto conto della rilevazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione e di una tolleranza individuata dall'amministrazione nel 20%: le somme stanziare verranno ridotte in maniera proporzionale al raggiungimento dei progetti che individuano appositi stanziamenti variabili qualora il risultato complessivo accertato dall'OIV sia inferiore all'ottanta per cento (80%) degli obiettivi di PEG.

Vengono inoltre individuati per singola tipologia di incentivazione i criteri generali che sono alla base dei sistemi incentivanti distinguendo tra:

- a) incentivazione individuale (performance individuale),
- b) incentivazione di gruppo (performance organizzativa),
- c) progetti speciali.

Articolo 5. Sono individuati i criteri che danno luogo al compenso per i lavori c.d. disagiati ai sensi dell'art. 17 comma 1 lettera e) del CCNL 1.4.1999, vengono individuate due tipologie:

- a) per attività costantemente svolta su sei giorni lavorativi a settimana senza rientro pomeridiano, fatta eccezione per il lavoro in turni per il quale viene erogata la relativa indennità contrattuale;
 - b) e per attività prestata in servizi nei quali non vi è una pianificazione di turni ed è richiesta, al di fuori della reperibilità, una pronta disponibilità a rientrare in servizio a fronte di emergenze
- Le due tipologie comportano compensi differenti con una limitazione annuale pari a € 330,00.

Articolo 6. Viene disciplinata l'indennità di rischio ai sensi dell'art. 37 del CCNL 14/09/2000. Il dettaglio delle mansioni che danno luogo ad indennità di rischio è riportato in allegato B dell'accordo.

Articolo 7. Viene richiamata l'indennità di turno disciplinata dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000.

Articolo 8. In conformità a quanto disposto dal CCNL del 01.04.1999 art. 17, comma 2 let. g) viene individuata l'indennità giornaliera per maneggio valori, proporzionata alla quantità dei valori maneggiati nel rispetto dei vincoli contrattuali.

Articolo 9. Viene richiamata l'indennità di reperibilità riconosciuta ai sensi dell'art. 23 del CCNL 14/09/2000.

Articolo 10. Viene richiamata l'indennità spettante al personale educativo ai sensi dell'art. 31 comma 7 del CCNL del 14.9.2000.

Articolo 11. Vengono disciplinati i compensi per particolari responsabilità nei limiti disposti dal contratto nazionale, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 01.04.1999 e lettera i), come modificato dall'art 36 comma 2 del CCNL del 22.01.2004,.

Articolo 12. Viene fatto espresso riferimento alla retribuzione accessoria prevista da specifiche leggi e ricompresa nell'art. 17 comma 2 lett. g) del CCNL 1.4.199, vengono richiamati i regolamenti e le norme in materia.

Articolo 13. Vengono individuati i criteri di bilanciamento fra i sistemi di incentivazione, in particolare sono definite le regole da applicarsi che tengono conto di quanto viene percepito dai dipendenti in virtù delle c.d. leggi speciali.

Articolo 14. Vengono definiti i criteri da applicarsi nel caso in cui si applichi l'art. 43 della legge 449/1997 per le convenzioni con soggetti pubblici o privati.

Articolo 15. Sono definiti i criteri da applicarsi per prestazioni rese a favore di terzi ai sensi dell'art. 43 della legge 449/1997.

Articolo 16. L'articolato riferisce in merito agli istituti applicabili alle Posizioni organizzative, evidenzia le fasce economiche in vigore.

Articolo 17. Si richiama l'istituto delle progressioni orizzontali e la metodologia approvata nel 2001.

Articolo 18. Viene esplicitata la durata del contratto decentrato: dal 1° gennaio 2014 al 31 dicembre 2014.

Articolo 19. Viene individuata tra le parti la modalità con la quale verranno rilasciate le interpretazioni autentiche in caso di clausole controverse.

Articolo 20. Viene fatto esplicito riferimento all'abrogazione di qualsiasi contratto decentrato antecedente.

Allegato A. Dettaglia le regole di ripartizione dei budget di produttività tra i settori. Vengono inoltre esplicitate le regole di individuazione del compenso incentivante individuale e di gruppo. Si rileva che l'incentivo individuale è correlato alla presenza in servizio con tolleranze (decurtazione al 75%) per malattia e maternità facoltativa. Il metodo individua anche i budget da destinare alle particolari responsabilità.

Allegato B. Elenca le prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale (ex art. 37 del CCNL 14.09.2000)

Articolo C. Fornisce il dettaglio del quadro economico

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui ai CCNL e agli articoli sopra esposti le risorse vengono ripartite nel seguente modo:
Destinazione – art. 17 CCNL 1.4.1999

| Descrizione | Importo |
|--|--------------|
| Art.17 CCNL 01/04/1999: | |
| comma 2 lettera a) - produttività | € 581.269,60 |
| comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (come risulta liquidato a bilancio) | € 588.500,00 |
| comma 2 lettera c) – retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (comprende indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995, come disciplinato dall'art. 17, comma 3, del CCNL 1.4.1999 - ex VIII qualifiche) | € 324.057,22 |
| comma 2 lettera d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | € 137.959,00 |
| comma 2, lett. e) – compenso per lavori disagiati | € 7.750,00 |
| comma 2, lett. f) – compenso per specifiche responsabilità ¹ | € 5.250,00 |
| comma 2, lett. g) – compenso per specifiche attività correlate a leggi speciali | € 50.085,13 |
| comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità | € 6.550,00 |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo degli asili nido | € 1.240,00 |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente | € 1.023,00 |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | € 167.300,00 |

¹ L'importo espresso è privo delle somme a tale titolo erogate nell'ambito della c.d. performance organizzativa dell'ente, somme ricomprese alla voce ex art. 17 comma 2 lettera a) - produttività .

| | |
|--------------------|----------------|
| Incentivi da terzi | € 27.535,00 |
| TOTALE | € 1.898.518,94 |

C) effetti abrogativi impliciti

Non vi sono effetti abrogativi impliciti in quanto viene fatto esplicito riferimento all'abrogazione di qualsiasi contratto decentrato antecedente (vedi art. 20).

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le metodologie adottate appaiono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, come si evince dalla relazione² effettuata nel corso del 2013 dall'organismo indipendente di valutazione dell'ente, seppur necessitanti di una lieve revisione per rendere più forte il legame tra gli obiettivi assegnati e il nuovo sistema per la gestione del ciclo della performance; a fronte delle indicazioni fornite la revisione del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale non dirigente è stata approvata con atto di G.C. n. 174 del 24/6/2014, il sistema di valutazione della performance organizzativa è stato approvato con atto G.C. n. 76 del 08.04.2014.

I sistemi adottati nel 2014 permettono l'erogazione di somme accessorie erogate a titolo di incentivazione, sulla base delle disponibilità complessive dei fondi, delle regole ad esso applicabili e della valutazione del comportamento/risultato (performance individuale e organizzativa) del dipendente stesso.

In particolare, in ordine alla meritocrazia e premialità, si evidenzia sinteticamente che il fondo complessivo delle risorse decentrate viene suddiviso ai sensi dell'art 17, comma 2 letta a) del CCNL 1999, in più parti la cui destinazione va a compensare i risultati ottenuti:

- Incentivazione di gruppo (performance organizzativa)– Premia l'apporto individuale profuso per l'ottenimento degli obiettivi di gestione corrente della struttura organizzativa di appartenenza individuati nell'RPP, nel PGS e nel PEG, l'incentivo è correlato alla performance di gruppo (servizio/settore), i criteri di valutazione da utilizzare per differenziare la retribuzione tra i singoli partecipanti al gruppo sono individuati nella metodologia approvata con atto G.C. n. 76 del 08.04.2014; vengono in particolare rilevati i comportamenti dimostrati con riferimento alla quantità della prestazione svolta, alla precisione e qualità della prestazione, alla capacità di adattamento operativo e disponibilità, all'orientamento all'utenza e alla collaborazione.

- Incentivazione individuale (performance individuale) – Compensa la performance individuale; il corrispettivo economico individuale viene calcolato sulla base delle risultanze del sistema permanente di valutazione delle prestazioni del personale non dirigente approvato con atto di G.C. n. 174 del 24/6/2014. Il contratto disciplina i criteri di ripartizione dello specifico fondo tra i settori/servizi (budget di settore) da distribuirsi sulla base delle risultanze individuali (valutazione) parametricate sull'effettiva presenza in servizio con una tolleranza del 25% per le assenze per malattia e maternità obbligatoria. La valutazione della performance individuale del personale non dirigente è effettuata dal dirigente o dal responsabile del servizio (posizione organizzativa) in base al raggiungimento di specifici obiettivi individuali, rinvenibili nelle così dette note correlate del sistema di valutazione. L'applicazione del metodo permette una graduazione economica differenziata per ogni singolo dipendente commisurata alla valutazione conseguita e alla effettiva presenza in servizio, non vi è l'attribuzione in fasce economiche prefissate.

-MIC Individuale e Progetti – Afferisce al solo personale comunale che opera presso il Museo Internazionale delle Ceramiche che non percepisce le incentivazioni di cui sopra, l'individuazione di sistemi incentivanti è demandata all'autonomia della Fondazione MIC.

-Progetto speciale PM –Viene erogata sulla base dell'apporto individuale del personale della Polizia Municipale con particolare riferimento alla partecipazione ai progetti di miglioramento e innovazione, le regole di incentivazione sono individuate dal Comandante della Polizia Municipale che le comunica ai dipendenti e le rende pubbliche con apposita determinazione dirigenziale; il sistema di contemperamento attuato fin dal 2008 tiene conto di ciò nell'individuazione dell'incentivo di settore legato alla performance organizzativa.

-Progetto speciale Palio - Viene destinata una somma utile ad incentivare l'attività legata all'organizzazione del Palio e di ulteriori manifestazioni; per definire il compenso individuale viene utilizzato uno schema definito dal Dirigente del Settore Cultura, Istruzione e Sport che tiene conto dell'apporto individuale.

-Progetto speciale educatori - Viene destinata una somma utile ad incentivare l'attività legata all'organizzazione di particolari iniziative che vedono coinvolti i bambini della città. I compensi vengono individuati sulla base del coinvolgimento individuale

² Relazione pubblicata sul sito istituzionale dell'ente, attualmente alla pagina: <http://www.comune.faenza.ra.it/Amministrazione/Amministrazione-trasparente/Performance/Relazione-dell-OIV-sul-funzionamento-complessivo-del-Sistema-di-valutazione-trasparenza-e-integrita-dei-controlli-interni/Relazione-OIV-sul-funzionamento-del-Sistema-Anno-2013>

e conferiti su esplicita segnalazione del Dirigente del Settore Cultura, Istruzione e Sport, che individua i criteri tenuto conto dell'apporto individuale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'accordo non prevede nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2014, né la contrattazione decentrata introduce criteri integrativi rispetto alle regole precedentemente individuate. I criteri adottati con atto G.C. n. 117 del 06.03.2001 sono conformi al contratto nazionale del 010.4.1999 e al nuovo ordinamento professionale del 31.03.1999.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono legati alla raggiungimento degli obiettivi gestionali affidati alle strutture desumibili in particolare dal PEG.

Ci si attende un incremento della performance dovuta ai comportamenti prestazionali dei dipendenti atti a garantire, in termini di efficienza, il mantenimento degli standard di attività riferita ai servizi/prodotti indicati in via previsionale nel ciclo della performance, preso atto della riduzione degli organici e dell'aumento dei carichi di lavoro, e in termini di sviluppo l'attuazione delle linee di mandato.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di particolari progetti di miglioramento e innovazione rilevanti per l'ente, ci si attende inoltre un miglioramento della produttività (intesa come capacità di produrre) del personale che accresce di conseguenza la qualità/quantità dei servizi offerti a fronte della riduzione dei costi di produzione (economicità) individuabile anche nel costante contenimento della spesa di personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Ai sensi dell'art 17, comma 2 lettera c) del CCNL 1999, viene corrisposta sia la retribuzione di posizione sia la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative. Per la retribuzione di posizione, viene utilizzato il sistema permanente per la pesatura delle posizioni organizzative approvato con atto di G.C. n. 92 del 07.03.2000.

Per l'anno in esame la retribuzione di risultato finanziata rappresenta il 25 % della retribuzione di posizione, confermando il rispetto del limite massimo del 25% individuato dall'art. 10 comma 3 del CCNL 31.3.1999.

La retribuzione di risultato viene assegnata sulla base della performance individuale misurabile con l'applicazione del sistema permanente di valutazione dell'ente, approvato con atto di G.C. n. 174 del 24/6/2014.

È da segnalare la clausola contrattuale (art. 4) tesa a ridurre le somme variabili in caso di verifica del raggiungimento degli obiettivi di PEG inferiore all'80%, rilevabile dal rendiconto del ciclo della performance, tali somme costituiscono vere economie per l'ente. Nel medesimo articolo viene inoltre definita una clausola che permette di far confluire nel fondo per la retribuzione accessoria legata all'incentivo individuale le eventuali economie che si dovessero realizzare sugli istituti correlati alle indennità rispetto alle previsioni di spesa riportate in allegato C al contratto (previsione di spesa).

La contrattazione decentrata in esame esplicita, a differenza del dettaglio presente nella preintesa, anche gli importi di cui all'art. 17 comma 2 lettera g) che prevede la retribuzione accessoria utile ad incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alle così dette leggi speciali (utilizzo delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k), evidenziando altresì le somme provenienti da terzi da contabilizzare comunque nel fondo (indennità per servizi di sorveglianza svolti dal personale della Polizia Municipale a carico del Ministero dell'Interno per € 208,00 e compensi accessori liquidati ai dipendenti dell'ente che prestano servizio in posizione di comando/distacco presso terzi, in conformità di quanto previsto dall'art. 23 bis, comma 7 del d.lgs. 165/200, per € 27.327,00).

Ai sensi dell'art 17, comma 2 lettera f) del CCNL 1999, nell'ambito della distribuzione dell'incentivo denominato "performance organizzativa" una parte del budget di settore (di norma il 9%) può essere assegnato ai dipendenti³ ai quali sono state attribuite in corso d'anno specifiche responsabilità, rinvenibile in atti.

³ Tale corrispettivo economico può essere erogato al personale di categoria B, C ovvero D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività per il personale dipendente non dirigente del Comune di Faenza per l'anno 2014, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato, in via definitiva, conformemente a quanto indicato nella delibera di indirizzi della Giunta Comunale n. 317 del 11.11.2014, con determinazione del Dirigente Settore Personale..... (con atto dd. 541/2014 si era provveduto alla quantificazione provvisoria del menzionato fondo) nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|----------------|
| Risorse stabili | € 1.495.426,87 |
| Risorse variabili | € 403.092,07 |
| Residui anni precedenti | € 0,00 |
| Totale | € 1.898.518,94 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 1.495.426,87. La somma di € 1.049.993,34 rappresenta il valore del finanziamento storico consolidato, le cui componenti vengono così dettagliate:

| Descrizione | Importo |
|------------------------------|----------------|
| CCNL 01/04/1999 art. 14 c. 4 | € 3.100,93 |
| CCNL 01/04/1999 art. 15 | |
| Comma 1 a) | € 716.081,99 |
| Comma 1 b) | € 27.478,89 |
| Comma 1 c) | € 45.213,67 |
| Comma 1 f) | € 18.334,11 |
| Comma 1 g) | € 91.833,83 |
| Comma 1 h) | € 27.113,99 |
| Comma 1 j) | € 40.015,33 |
| CCNL 05/10/2001 art. 4 | € 80.820,60 |
| Sub tot | € 1.049.993,94 |

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si confermano, dalle contrattazioni e dai CCNL precedenti i seguenti ulteriori finanziamenti consolidati compresi nella menzionata quantificazione delle risorse stabili di € 1.495.426,87 di cui sopra, per un totale di € 208.388,36: (Nessun incremento è avvenuto nell'anno 2014)

| Descrizione | Importo |
|-----------------------------|--------------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | € 55.821,99 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | € 45.017,73 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | € 47.662,44 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | € 59.886,20 |
| Sub tot | € 208.388,36 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Si elencano i seguenti ulteriori finanziamenti di parte fissa per un totale di € 237.045,17 che concorrono alla determinazione del menzionato totale complessivo di parte fissa di € 1.495.426,87

| Descrizione | Importo |
|--|--------------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (ria successiva all'anno 2000) | € 142.299,64 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche) | € 24.681,00 |

| | |
|--|--------------|
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 | € 70.064,76 |
| CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | |
| Altro | |
| Sub tot | € 237.045,17 |

La rita successiva all'anno 2000 comprende il risparmio di tale emolumento che si è consolidato nel tempo in virtù delle cessazioni di personale il cui trattamento economico comprendeva anche tale voce. L'importo è comprensivo del risparmio frazionato della rita relativa ai cessati 2014.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione* | Importo |
|---|--------------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | |
| Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (parte soggetta al vincolo di contenimento della retribuzione accessoria) | € 24.286,66 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (parte non soggetta al vincolo di contenimento della retribuzione accessoria) | € 25.796,47 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | |
| Art. 15, comma 2 | € 92.343,07 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | € 233.128,87 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | |
| Altro (somme a carico di enti terzi) | € 27.535,00 |
| | € 403.092,07 |

dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Di seguito si riportano i riferimenti normativi relativi alle voci di contratto in relazione alle quali sono individuate risorse variabili.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Nella presente sessione negoziale viene confermata, in coerenza alle disponibilità di bilancio, l'ammontare complessivo corrispondente al 1,2% del monte salari 1997, pari ad € 92.343,07, come da delibera di indirizzi della Giunta Comunale n. 317 del 11.11.2014.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'OIV del raggiungimento di almeno l'80% degli obiettivi di PEG, come disposto dalla citata delibera G.C. n. 317/2014, che conferma tale orientamento.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione dell'ufficio comune per i servizi sociali, viene stanziata anche per l'anno 2014 la somma di € 28.991,93 legata all'istituzione della gestione associata dei servizi sociali: tale finanziamento viene confermato anche per il 2014 visto il persistere della gestione associata e l'aggravio di attività che ne deriva, alla luce anche dell'attuale bilancio gestito.

Viene altresì stanziata la somma di € 204.136,94, in relazione ai progetti di miglioramento e innovazione la cui certificazione a consuntivo risulta in corso da parte del competente OIV per l'anno 2014 come da mail del competente Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo del Comune di Faenza del 24.04.2015 (il cui totale da confermare, risulta pari ad € 353.948,95), nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa in materia di quantificazione delle somme destinabili alla retribuzione accessoria del personale per l'anno 2014. Tale somma di € 204.136,94 verrà utilizzata per remunerare le incentivazioni del personale, unicamente previa certificazione del medesimo OIV concernente l'effettiva realizzazione dei risultati da conseguire con i progetti di miglioramento e innovazione di cui sopra. Anche per l'anno 2014 si è data piena applicazione al sistema di individuazione e monitoraggio dei progetti di miglioramento e innovazione approvato dalla Giunta con atto n. 5158/515 del 30.12.2008.

Nel corso dell'anno si è attuato il metodo di cui sopra, integrandolo con il Ciclo della Performance ed il PEG, come risulta da apposita documentazione regolarmente conservata agli atti del Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo del Comune di Faenza.

Il finanziamento contabilizzabile nel fondo è di € 204.136,94, nel rispetto di quanto disposto dal D.L. 78/2010, e verrà reso disponibile solamente a seguito di apposita verifica da parte dell'OIV degli obiettivi raggiunti come sopra detto. Si specifica che la somma verrà liquidata proporzionalmente al risultato effettivo conseguito.

L'applicazione della metodologia di cui sopra permetterebbe l'assegnazione di un ammontare di risorse superiore a quelle in argomento, ma, per gli effetti dei limiti imposti dalla normativa vigente in materia di contenimento della retribuzione accessoria di cui all'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, la somma è, appunto, stata ridefinita nell'ammontare di € 204.136,94. Le risorse variabili connesse alle specifiche disposizioni di legge e quelle a carico di terzi, vengono descritte nel successivo punto Modulo II – Sezione I.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Come si evince dalla tabella che segue non sono state effettuare ulteriori decurtazioni del fondo in quanto detto non dovute, come meglio precisato nel Modulo IV – Sezione II – finalizzata alla verifica che il limite di spesa del fondo 2010, per l'anno 2014 risulta rispettato.

| Descrizione | Importo |
|---|---------------|
| Trasferimento personale ATA | € 0,00 |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 | € 0,00 |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19 | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) | € 0,00 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) | € 0,00 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | € 0,00 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | € 0,00 |
| Totale riduzioni | € 0,00 |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|-----------------------|
| Risorse stabili | € 1.495.426,87 |
| Risorse variabili | € 403.092,07 |
| Residui anni precedenti | |
| Totale | € 1.898.518,94 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non ricorre la fattispecie

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal contratto decentrato in argomento, somme per totali € 1.159.740,34 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|--------------|
| Indennità di comparto | € 167.300,00 |
| Progressioni orizzontali | € 588.500,00 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | € 324.057,21 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | € 2.263,00 |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL | |

| | |
|--|----------------|
| 05.10.2001) | |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | € 50.085,13 |
| Altro (SOMME DA TERZI) | € 27.535,00 |
| Totale | € 1.159.740,34 |

Le somme suddette si intendono non regolate dalla contrattazione decentrata, in quanto trovano fondamento nei contratti nazionali vigenti e nei regolamenti adottati dall'ente. La spesa relativa alle progressioni orizzontali si riferisce a quelle in essere: durante l'anno non sono state fatte nuove progressioni economiche.

La spesa indicata per le posizioni organizzative comprende le indennità di cui all'art. 37, comma 4 del CCNL 06.07.1995.

Vengono indicate anche le somme di cui all'art. 15 lettera K) del CCNL del 01.04.1999, in quanto disciplinate da specifici regolamenti vigenti presso l'ente in conformità alla normativa vigente, per un totale di € 50.085,13. Di tale ammontare, si precisa che, in conformità degli orientamenti espressi dalla Ragioneria dello Stato e dalle pronunce giurisprudenziali, l'importo di € 24.288,66 risulta soggetto al vincolo di contenimento della retribuzione accessoria, mentre € 25.796,47, non è vincolato ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010.

L'ammontare di € 27.535,00 è invece relativo a somme spettanti al personale dipendente, a carico di enti terzi diversi da questa amministrazione (indennità per servizi di sorveglianza svolti dal personale della Polizia Municipale a carico del Ministero dell'Interno per € 208,00 e compensi accessori liquidati ai dipendenti dell'ente che prestano servizio in posizione di comando/distacco presso terzi, in conformità di quanto previsto dall'art. 23 bis, comma 7 del d.lgs. 165/2000, per € 27.327,00).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 738.778,60 così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|--|--------------|
| Indennità di turno | € 88.500,00 |
| Indennità di reperibilità | € 34.100,00 |
| Indennità di rischio | € 13.500,00 |
| Indennità di disagio | € 7.750,00 |
| Indennità di maneggio valori | € 1.359,00 |
| Lavoro notturno e festivo | € 500,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | € 5.250,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | € 6.550,00 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | € 581.269,60 |
| Altro | |
| Totale | € 738.778,60 |

In relazione a quanto indicato in tabella si specifica quanto di seguito.

Vengono corrisposte le indennità legate al ruolo svolto, alla tipologia di orario e di servizio eseguito, nel rispetto della disciplina individuata nei CCNL.

Per quanto concerne l'indennità di disagio, il CCNL prevede l'individuazione della disciplina della fattispecie a livello decentrato. L'accordo di preintesa siglato in data 27.02.2015 conferma all'art. 5 tale riconoscimento per il personale di categoria A, B e C che svolge l'attività lavorativa in situazioni caratterizzate da mancanza di agi rispetto alla situazione generale del personale, ed in particolare in relazione alle seguenti casistiche:

* attività costantemente svolta su sei giorni lavorativi a settimana senza rientro pomeridiano, effettuata difformemente dall'orario convenzionale della struttura di appartenenza (servizio), fatta eccezione per il lavoro in turni per il quale viene erogata la relativa indennità contrattuale;

* attività prestata in servizi nei quali non vi è una pianificazione in turni di reperibilità ed è richiesta, al di fuori della reperibilità, una pronta disponibilità a rientrare in servizio a fronte di emergenze.

In merito alle specifiche responsabilità, il CCNL prevede l'individuazione della fattispecie a livello decentrato. L'accordo di preintesa siglato in data 27.02.2015 disciplina all'art. 11 tale riconoscimento per:

* compensare l'esercizio di compiti di responsabilità e di coordinamento di squadre operative da parte di personale di categoria B (importo massimo dal compenso annuo individuale € 500,00);

* compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe, nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico (importo

massimo del compenso annuo individuale € 300,00).

Così come specificato espressamente nella citata preintesa del 27.02.2015, per il Settore Lavori Pubblici la percentuale massima da dedicarsi alle specifiche responsabilità, nell'ambito della somma destinata alla performance organizzativa, è del 22%; mentre per il settore Legale è del 12%.

Sezione III - (eventuale) Destinazioni ancora da regolare

Non ricorre la fattispecie

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-----------------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 1.159.740,34 |
| Somme regolate dal contratto | € 738.778,60 |
| Destinazioni ancora da regolare | |
| Totale | € 1.898.518,94 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ricorre la fattispecie.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 1.495.426,87.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato per la quota del 10%, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, turno, reperibilità, maneggio valori, rischio, disagio, orario ordinario) ammontano a € 1.189.030,02. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del competente OIV, come evidenziato nella parte dedicata alla Relazione illustrativa.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, come descritto nella parte dedicata alla Relazione illustrativa.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (come da tabelle di conto annuale)

| Descrizione | Anno 2010 | Anno 2011 | Anno 2012 | Anno 2013 | Anno 2014 |
|-------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Risorse stabili | € 1.504.691,81 | € 1.527.759,97 | € 1.490.006,89 | € 1.502.313,90 | € 1.495.426,87 |
| Risorse variabili | € 698.092,11 | € 637.574,67 | € 493.650,69 | € 491.000,79 | € 403.092,07 |
| Residui anni precedenti | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Totale | € 2.202.783,92 | € 2.165.334,65 | € 1.983.657,58 | € 1.993.314,69 | € 1.898.518,94 |

**MODULO III (INTEGRAZIONE COME DA DISPOSIZIONI DELLA
RAGIONERIA DELLO STATO DEL 28.02.2013)**

TABELLA 1

| DESCRIZIONE | ANNO 2014 | ANNO 2013 | DIFFERENZA | ANNO 2010 |
|--|-----------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|
| <i>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</i> | | | | |
| <i>RISORSE STORICHE</i> | | | | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C. 2 CCNL 2002-2005) | € 1.049.993,34 | € 1.049.993,34 | € 0,00 | € 1.049.993,34 |
| <i>INCREMENTI CONTRATTUALI</i> | | | | |
| CCNL 22/1/2004 ART. 32 C. 1 | € 55.821,99 | € 55.821,99 | € 0,00 | € 55.821,99 |
| CCNL 22/1/2004 ART. 32 C. 2 | € 45.017,73 | € 45.017,73 | € 0,00 | € 45.017,73 |
| CCNL 9/5/2006 ART. 4 C. 1 | € 47.662,44 | € 47.662,44 | € 0,00 | € 47.662,44 |
| CCNL 11/4/2008 ART. 8 C. 2 | € 59.886,20 | € 59.886,20 | € 0,00 | € 59.886,20 |
| <i>ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</i> | | | | |
| CCNL 5/10/2001 ART. 4, C. 2 | € 142.299,64 | € 132.546,06 | € 9.753,58 | € 98.195,85 |
| CCNL 1/4/1999 ART. 15, C. 5 /PARTE (INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE) | € 24.681,00 | € 24.681,00 | € 0,00 | € 46.842,64 |
| CCNL 22/01/2004 DICH. CONG. N° 14 | € 70.064,53 | € 70.064,53 | € 0,00 | € 70.064,53 |
| CCNL 09/05/2006 DICH. CONG. N° 4 (RECUPERO PEO) | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| CCNL 11/4/2008 ART. 8 C. 2 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| CCNL 1/4/1999 ART. 14, C. 4 RIDUZIONE STRAORDINARI | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| CCNL 22/1/2004 ART. 32 C. 7 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 18.007,09 |
| ALTRO (INCREMENTO PARTE STABILE PER FINANZIAMENTO ALTA PROFESSIONALITÀ IN COMANDO IN USCITA) | € 0,00 | € 16.640,61 | - € 16.640,61 | € 13.200,00 |
| <i>TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</i> | | | | |
| TOTALE | € 1.495.426,87 | € 1.502.313,90 | - € 6.887,03 | € 1.504.691,81 |
| <i>RISORSE VARIABILI</i> | | | | |
| <i>POSTE VARIABILI SOTTOPOSTE ALL'ART. 9, COMMA 2-BIS DEL D.L. 78/2010</i> | | | | |
| ART. 15, COMMA 1, LETT. D) SPONSORIZZAZIONI / CONVENZIONI / CONTRIBUTIONI UTENZA | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| ART. 15, COMMA 1, LETT. K) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE | € 24.288,66 | € 22.924,81 | € 1.363,85 | € 7.722,04 |
| ART. 15, COMMA 2 | € 92.343,07 | € 92.343,07 | € 0,00 | € 92.343,07 |
| ART. 15, COMMA 5 NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONI | € 233.128,87 | € 261.921,41 | - € 28.792,54 | € 434.022,56 |
| ART. 54 CCNL 14.9.2000 MESSI NOTIFICATORI | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| <i>POSTE VARIABILI NON SOTTOPOSTE ALL'ART. 9, COMMA 2-BIS DEL D.L. 78/2010</i> | | | | |
| ART. 15, COMMA 1, LETT. K) PROGETTAZIONE / AVVOCATURA | € 25.796,47 | € 82.117,51 | -€ 56.321,04 | € 88.722,02 |
| ART. 15, COMMA 1, LETT. K) /ART. 14, COMMA 5 ISTAT | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| ART. 15, COMMA 1, LETT. M) RISPARMI STRAORDINARIO | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| SOMME NON UTILIZZATE L'ANNO PRECEDENTE | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| ALTRO (SOMME A CARICO DI TERZI) | € 27.535,00 | € 31.693,99 | -€ 4.158,99 | € 72.882,42 |
| <i>TOTALE RISORSE VARIABILI</i> | | | | |
| TOTALE | € 403.092,07 | € 491.000,79 | -€ 87.908,72 | € 698.092,11 |

| | | | | |
|---|----------------|----------------|---------------|----------------|
| <i>DECURTAZIONI DEL FONDO</i> | | | | |
| CCNL 31/3/1999 ARTICOLO 7 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| CCNL 1/4/1999 ARTICOLO 19 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| PERSONALE INCARICATO DI P.O. | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| TRASFERIMENTO ATA | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| TRASFERIMENTO PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 31 DEL D.LGS. 165/2001 (UNIONE, CONSORZI, ECC.). | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| DECURTAZIONI RISPETTO LIMITE 2010 STABILI | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| DECURTAZIONE PROPORZIONALE STABILI | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| DECURTAZIONI RISPETTO LIMITE 2010 VARIABILI | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| DECURTAZIONE PROPORZIONALE VARIABILI | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| ALTRO | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| <i>TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO</i> | | | | |
| TOTALE | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| <i>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</i> | | | | |
| RISORSE FISSE | € 1.495.426,87 | € 1.502.313,90 | - € 66.887,03 | € 1.504.691,81 |
| RISORSE VARIABILI | € 403.092,07 | € 491.000,79 | - € 87.908,72 | € 698.092,11 |
| DECURTAZIONI | | | | |
| <i>TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</i> | | | | |
| TOTALE | € 1.898.518,94 | € 1.993.314,69 | - € 94.795,75 | € 2.202.783,92 |

TABELLA 2 - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DI UTILIZZO DEL FONDO. ANNO 2014 E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO 2013.

| DESCRIZIONE | ANNO 2014 | ANNO 2013 | DIFFERENZA | ANNO 2010 |
|---|-----------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|
| <i>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</i> | | | | |
| <i>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</i> | | | | |
| INDENNITÀ DI COMPARTO | € 167.300,00 | € 171.200,00 | -€ 3.900,00 | € 183.178,87 |
| ART. 17, COMMA 2, LETT. B) P.E.O. IN GODIMENTO | € 588.500,00 | € 616.456,00 | -€ 27.956,00 | € 701.395,64 |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (COMPRENDE ALTA PROFESSIONALITA' IN COMANDO) | € 324.057,21 | € 326.968,17 | -€ 2.910,96 | € 347.908,39 |
| INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31, COMMA 7, CCNL 14.09.2000) | € 2.263,00 | € 2.263,00 | € 0,00 | € 3.222,78 |
| ART. 6 CCNL 05.10.2001 INDENNITÀ PER IL PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| ALTRO (INCENTIVI PER NORME SPECIALI E SOMME DA TERZI) | € 77.620,13 | € 136.73631 | -€ 59.116,18 | € 184.926,48 |
| TOTALE | € 1.159.740,34 | € 1.253.623,48 | -€ 93.883,14 | € 1.420.632,16 |
| INDENNITÀ DI TURNO | € 88.500,00 | € 90.082,00 | -€ 1.582,00 | € 92.941,56 |
| INDENNITÀ DI RISCHIO | € 13.500,00 | € 31.390,00 | -€ 17.890,00 | € 40.975,59 |
| INDENNITÀ DI DISAGIO | € 7.750,00 | € 9.416,58 | -€ 1.666,58 | € 18.546,25 |
| INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ | € 34.100,00 | € 31.044,81 | -€ 3.055,19 | € 36.107,96 |
| INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI | € 1.359,00 | € 1.359,00 | € 0,00 | € 1.519,80 |
| LAVORO NOTTURNO E FESTIVO | € 500,00 | € 416,00 | € 84,00 | € 346,18 |
| INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 17, COMMA 2, LETT. F) CCNL 01.04.1999) | € 5.250,00 | € 5.500,00 | -€ 250,00 | € 5.750,00 |
| INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 17, COMMA 2, LETT. I) CCNL 01.04.1999) | € 6.550,00 | € 6.659,00 | -€ 109,00 | € 7.104,17 |
| COMPENSI PER ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATI ALLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15, COMMA 1, LETTERA K) DEL CCNL 01.04.1999 – (INDICATE NELLA PARTE SUPERIORE IN QUANTO DISCIPLINATE DA REGOLAMENTI DELL'ENTE) | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| PRODUTTIVITÀ DI CUI ALL'ARTICOLO 17, COMMA 2, LETTERA A) DEL CCNL 01/04/1999 | € 581.269,60 | € 563.823,82 | € 17.445,78 | € 554.840,80 |
| ALTRO | | | | € 6.012,36 |
| TOTALE | € 738.778,60 | € 739.691,21 | -€ 912,61 | € 764.144,67 |
| <i>DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</i> | | | | |
| ALTRO | | | | € 18.007,09 |
| TOTALE | € 1.898.518,94 | € 1.993.314,69 | -€ 94.795,75 | € 2.202.783,92 |
| <i>DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</i> | | | | |
| NON REGOLATE DAL DECENTRATO | € 1.159.740,34 | € 1.253.623,48 | -€ 93.883,14 | € 1.420.632,16 |
| REGOLATE DAL DECENTRATO | € 738.778,60 | € 739.691,21 | -€ 912,61 | € 764.144,67 |
| ANCORA DA REGOLARE | | | | € 18.007,09 |
| TOTALE | € 1.898.518,94 | € 1.993.314,69 | -€ 94.795,74 | € 2.202.783,92 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancioSezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate (oltre agli oneri riflessi a carico ente ed irap) sono imputate ad apposita articolazione dei capitoli di spesa collocati negli appositi stanziamenti dedicati alla spesa di personale, del bilancio di previsione del Comune di Faenza per l'anno 2015 in corso di approntamento, nel rispetto dei nuovi principi contabili di contabilità armonizzata – criterio della competenza potenziata, ai sensi del d.lgs. 118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2010 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, di cui all'articolo 9 comma 2 bis del dl. 78/2010 risulta rispettato. Si dettaglia la logica osservata nel ragionamento, peraltro coerente con quanto precisato dall'Aran nello schema Excel reso disponibile sul sito da febbraio 2014:

calcolo del calo del personale

| | |
|--|--------|
| dipendenti al 01.01.2010 (senza dirigenti) | 382 |
| dipendenti al 31.12.2010 (senza dirigenti) | 378 |
| media 2010 | 380 |
| dipendenti al 01.01.2014 (senza dirigenti) | 346 |
| dipendenti al 31.12.2014 (senza dirigenti) | 346 |
| Media 2014 | 346 |
| Calo percentuale 2014 rispetto al 2010 | 8,947% |

| | |
|--|-----------------------|
| Straordinario 2010 | € 108.263,05 |
| Fondo retribuzione accessoria personale non dirigente 2010 | € 2.041.179,21 |
| Accessoria gabinetto sindaco 2010 | € 26.800,00 |
| Compensi avvocatura per importo 2014 | € 7.398,55 |
| TOTALE RETRIBUZIONE ACCESSORIA ANNO 2010 | € 2.183.640,81 |
| calo percentuale del personale 2014su 2010 | 8,947% |
| calo in valore assoluto della retribuzione accessoria 2014 | -€ 195.374,94 |
| TOTALE MASSIMO RETRIBUZIONE ACCESSORIA ANNO 2014 | € 1.988.370,47 |

da suddividersi in:

| | |
|---|-----------------------|
| straordinario 2014 | € 105.264,00 |
| straordinario Polizia Municipale ex art. 208 - anno 2014 | € 22.419,00 |
| accessoria gabinetto sindaco 2014 | € 15.400,00 |
| Fondo 2014 (con incentivi ici, compensi avvocatura soggetti al limite e retribuzione accessoria) | € 1.845.187,47 |
| | € 1.988.370,47 |

All'importo di € 1.845.187,47, soggetto al vincolo di cui all'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, vanno sommate gli incentivi da leggi speciali e a carico di terzi da contabilizzare nel fondo medesimo e non soggette al suddetto vincolo di contenimento della retribuzione accessoria, pari ad € 53.331,47. Il fondo complessivo 2014 risulta pertanto pari ad € 1.898.518,94

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato definitivamente dal dirigente del Settore Personale e Organizzazione 164/2015, citata in premessa, in coerenza agli indirizzi dell'Amministrazione Comunale di cui all'atto G.C. 317/2014, risultava stanziato negli appositi capitoli di bilancio come sopra precisato. Le somme da liquidare alla data odierna, di seguito elencate per tipologia, come da pretesa sottoscritta in data 27.02.2015, sono disponibili negli appositi capitoli dell'intervento 1 e 7 del bilancio del Comune di Faenza, come sopra detto e riepilogate negli impegni riassunti nell'anno 2015 secondo i principi della contabilità armonizzata – principio della competenza potenziata

| | |
|---|---------------------|
| somme da liquidare: | |
| Risultato delle Posizioni Organizzative | € 64.662,50 |
| Posizione organizzativa in comando | € 761,62 |
| maneggio valori | € 1.359,00 |
| Rischio | € 13.500,00 |
| Disagio | € 7.750,00 |
| Coordinamento operai | € 5.250,00 |
| Specifiche responsabilità | € 6.550,00 |
| Produttività complessiva | € 581.269,60 |
| | € 681.102,72 |
| | |
| stima oneri | € 162.102,45 |
| stima irap | € 57.893,73 |
| totale complessivo | € 901.098,90 |
| | |
| emolumenti ed oneri intervento 1 | € 843.205,17 |
| irap intervento 7 | € 57.893,73 |
| | € 901.098,90 |

Gli incentivi da leggi speciali e relativi oneri riflessi a carico ente, risultano imputati anch'essi tutt'ora a carico degli appositi capitoli di bilancio per le quote ancora da liquidare.

(documento firmato digitalmente)
**IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
 DELLA ROMAGNA FAENTINA
 (dott. Claudio Facchini)**